



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี โทร.๐๔๒-๒๕๖๒๔๐

ที่ อต.๑๗๓๒/๑๖๕ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ๒๕๖๕๖ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โดยคณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายนายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- รับทราบ/อนุญาต

(นายอภิวัฒน์ ปีตุงค์)
สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

-
๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานบริหาร
โทรศัพท์....๐๔๒-๒๖๕๕๒๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร (/) มี () ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง (/) มี () ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร (/) มี () ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง (/) มี () ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ
โดย
- (/) จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- (/) จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- (/) จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- (/) สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- () ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ปี กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือ
ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- (/) กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- () กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- () อื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน () มี ได้แก่...ผ่านคู่มือฯ () ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานหรือไม่ () มี (ตอบข้อ ๓.๑-๗.๕) (/) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน๐... ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- () ทางวาจา..... ครั้ง () ทางกาย.....ครั้ง
- () ทางสายตา.....ครั้ง () ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- () ถูกกระทำลักษณะอื่นๆครั้ง ได้แก่.....
- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน
- () ผู้บังคับบัญชา กระทำ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- () ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำ ผู้บังคับบัญชา
- () เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- () บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของ
ท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

() ภายในห้องทำงาน

() บริเวณที่สับตาคคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

() พื้นที่ปฏิบัติงาน

() อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....



(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ผู้รายงาน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดย สรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.คู่มือแนวทางทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน ๓.รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานในรอบการออกรายงาน Link. http://https://chaiwandho.go.th หมายเหตุ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สายัณห์ ดวงพลจันทร์ (นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง อภิวัฒน์ ปิตุพงศ์ (นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์) ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอไชยวาน วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กมลชนก จันทร์ไสย์ (นางสาวกมลชนก จันทร์ไสย์) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖	