



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานดำเนินการสรรหาบุคคลตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากข้าราชการในหน่วยงานที่ปราศจากการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนดีมีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. ด้านการรักษาไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานจะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรประจำปี ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรผูกพันต่อหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์)

สาธารณสุขอำเภอไชยวาน