



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๒๖๕๔๒๐

ที่ อค ๑๕๓๒/๑๔๙

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โดยคณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายস্যันห์ ดวงพลจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- รับทราบ/อนุญาต

(นายวุฒิ ศิริพันธ์)

สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

-
๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานบริหาร โทรศัพท์....๐๔๒-๒๖๕๔๒๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร
 (/) มี () ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
 (/) มี () ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร
 (/) มี () ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
 (/) มี () ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศโดย
- (/) จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- (/) จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- (/) จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- (/) สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- (/) ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ปักหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- (/) กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- () กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- () อื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- () มีได้แก่...ผ่านคู่มือฯ () ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- () มี (ตอบข้อ ๓.๑-๗.๕) () ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน๐... ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- () ทางวาจา..... ครั้ง () ทางกาย.....ครั้ง
- () ทางสายตา.....ครั้ง () ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- () ถูกกระทำลักษณะอื่นๆครั้ง ได้แก่.....
- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน
- () ผู้บังคับบัญชา กระทำ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- () ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำ ผู้บังคับบัญชา
- () เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- () บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

() ภายในห้องทำงาน

() บริเวณที่สับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

() พื้นที่ปฏิบัติงาน

() อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ ดำเนินการ
ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....



(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

วัน/เดือน/ปี: ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล(โดย
สรุปหรือเอกสารแนบ)

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๒.คู่มือแนวทางทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงาน
- ๓.รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงานทุกรอบการออกรายงาน

Link.[http://https://chaiwandho.go.th](https://chaiwandho.go.th)

หมายเหตุ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวุฒิ ศิริพันธุ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกิตติยา นามพล)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘