



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมี อำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไชยวาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ใช้เป็นกรอบ แนวทางใน การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชั่น ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ไปดำเนินการและบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งใน แผนปฏิบัติ ราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์ “ไชยวานใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

ไชยวานใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง ระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ได้มีการนำค่านิยม UD MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPH

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม

๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.

ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สำนักงานสาธารณสุขมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิষอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความ ปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงาน

ภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติ หน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้อง ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่ คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับ จังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



แผนการดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝัง จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเป็นต้น	๐ บาท	- เพื่อให้ ในสังกัดหน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูก ผ่านกระบวนการ จิตสำนึก ค่านิยม ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยให้ จริยธรรม และสร้าง เจ้าหน้าที่วินัยให้เจ้าหน้าที่ไชยวาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของในสังกัดมี หน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่	- เม.ย. ๖๖	งานบริหารทั่วไป
			- เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ม.ค.-ก.ย.๖๖	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขที่ได้รับการส่งเสริมค่านิยม UD MOPH	- ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPH ในการปฏิบัติงาน	- เม.ย. ๖๖	งานบริหารทั่วไป
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	- ก.พ. ๖๖	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุน เครือข่ายบุคลากร เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	<p>๕. โครงการเฝ้าระวังข้อร้อง การดำเนินการ</p> <p>๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุม ในทุกสถานบริการ</p> <p>๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบ สุขภาพแลพการสาธารณสุขแก่ประชาชนและ ผู้ที่รับบริการ</p> <p>๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่อง ร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ใน กรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน</p>	๐ บาท	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับเรื่องราว ร้องทุกข์ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่อง ร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับการ จัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	- ม.ค. ๖๖	- คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยสาธารณชนสุจริต อำนวยความสะดวกและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ (Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	- ๒๓.ค. ๖๕	- งานบริหารทั่วไป
		๐ บาท	- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการเผยแพร่กฎระเบียบ ข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ	- ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วย กฎหมาย	<p>ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน</p>	-	<p>- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบแก่บุคลากร</p>	<p>- จำนวนการเผยแพร่ ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>- ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	- งานบริหารทั่วไป
	<p>๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ การดำเนินการ เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ</p> <p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย</p>					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพื่อประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	เช่น ผู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- เพื่อให้มีระบบ ความ โปร่งใสของ หน่วยงาน เพื่อ เตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายนอก	- มีระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม กระจาย /และ ถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพแก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	- เม.ย.-ต.ค. ๖๕	- งานบริหารทั่วไป
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสใน หน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต การดำเนินการ กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก ๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม	-	- ส่งเสริมบุคลากร ของ หน่วยงาน ปฏิบัติงาน ด้วย ความโปร่งใส มี มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ร้องเรียนด้าน มาตรฐาน ทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. สนับสนุนการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรของรัฐ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน</p>	<p>๐ บาท</p> <p>-</p>	<p>- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ</p> <p>- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีผ่านการประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง</p>	<p>- ๕.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p> <p>- ๕.ค. ๖๕ -ก.ย.๖๖</p>	<p>- งานบริหารทั่วไป</p> <p>- งานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	-	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความสามารถตามสมรรถนะ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	- ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- งานบริหารทั่วไป
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบ การ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลด การ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	- ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ -ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- งานบริหารทั่วไป
	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน		- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
	<p>๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายใน ของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่อง การควบคุมภายใน</p> <p>๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้ เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบ ของระเบียบ</p>	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับ ภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบ การ ควบคุมภายใน	-ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	- งานบริหารทั่วไป
		-	- กระบวนการปฏิบัติงาน ตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การ ควบคุมภายใน	-ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่าย และบูรณาการ กระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและ รณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มี ส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อ รณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมี ส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ บาท	- ภาคประชาชนช่วยเป็น เครือข่ายแจ้งเบาะแส ปัญหาการทุจริต	- ระดับความสำเร็จ ในการเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ ราชการ	-ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- งานบริหารทั่วไป



(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิวัฒน์ ปีตุงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ผู้อนุมัติแผนฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	
หัวข้อ : MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	
รายละเอียด (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ Link. http://https://chaiwandho.go.th หมายเหตุ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สายัณห์ ดวงพลจันทร์ (นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง อภิวัฒน์ ปิตุพงศ์ (นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์) ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอไชยวาน วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กมลชนก จันทร์ไสย (นางสาวกมลชนก จันทร์ไสย) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	