



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑๒ ตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๙๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์ โทรศัพท์ ๐๙๙๙๐๔๙๖๗๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นจิตอาสา มีความพอเพียง มีวินัยและมีความสุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน
- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รมรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้ สาธารณูปโภค อย่างประหยัด ช่วยลดค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และน้ำมันของ รพ.	สสอ.ไชยวาน	๑. จนท.เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑. หน่วยการใช้ไฟฟ้า/น้ำประปาของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๕ ๒. หน่วยการใช้ น้ำมันของ รพ.ลดลง ร้อยละ ๕	-	จัดทำ/ประกาศนโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๓. แผน การมีวินัย กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา๐๘.๓๐ น. - การร่วมเคารพธงชาติทุกเช้าวันจันทร์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการอยู่ร่วมกัน	สสอ.ไชยวาน	-	จนท.มาทำงานสาย น้อยกว่า ๕%	-	แจ้งนโยบาย ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	
๔. แผน สุจริต กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับ การตรวจรับของ ให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์	เพื่อให้ จนท.มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน โดยวัดผลที่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.ไชยวาน	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ๑๐๐%	๑. คะแนน ITA มากกว่า ๙๐% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ การจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินไป ตามระเบียบ พัสดุ	-	ประกาศนโยบาย	จัดทำช่องทาง ร้องเรียน	ควบคุม ประเมินผล	ควบคุม ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
				๓. ไม่มีข้อ ข้อ ร้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัด จ้าง หรือ ถ้ามี ตรวจสอบ แล้วไม่มี มูลความ จริง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัย						
๕. แผน จิตอาสา กิจกรรม การทำโรงงานของ ชมรมจริยธรรมในงาน/เทศกาล ต่างๆ - จัดทำโรงงานในเทศกาลงานบุญ - จัดทำโรงงานนอกสถานที่ - ทุนทรัพย์ได้จากการประกาศ เชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ ด้วยกัน	เพื่อให้สมาชิก ชมรม และ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน ทำกิจกรรมในการ แบ่งปัน ให้ทาน มี ความเสียสละทั้ง กำลังกายและกำลัง ทรัพย์	ชมรมจริยธรรม	มีการจัดโรง ทานอย่าง น้อยปีละ ๑- ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๕๐ มีส่วน ร่วม (การ ออก เสียสละ ปัจจัยและ ร่วมไปทำ โรงงาน)	-	-	จัดทำโครงการ	ดำเนินการโรง ทาน	ประเมินผล	
๖. แผน กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา -กิจกรรม ทำบุญตักบาตรวัน สำคัญทางศาสนา เช่นวัน เข้าพรรษา วันออกพรรษา ร่วม บุญกฐิน ผ้าป่า ฯ - กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเดือน เกิด	เพื่อให้ จนท. มี โอกาสได้ทำบุญ รู้จักการปล่อยวาง เสียสละ	ชมรมจริยธรรม	- จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมให้ ข้าราชการ ทำงานมี ประสิทธิ์ ภาพ ประสิทธิ์ ผล	-	จัดทำแผนงาน	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. แผนส่งเสริมความสามัคคีใน หมู่คณะ - การแข่งขันกีฬาเชื่อมความ สามัคคี -การส่งเสริมวัฒนธรรม การไหว้ การขอโทษ การขอบคุณ ในหน่วยงาน	-เพื่อส่งเสริมความ สามัคคี -เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ ดีงาม	สสอ.ไชยวาน	จัดแข่งขัน กีฬาภายใน หน่วยงาน ส สอ./รพ.สต. จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือ ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน การจัด กิจกรรม รู้แพ้ รู้ ชนะ มี ความ สามัคคี จนท.มี ความรัก สามัคคี กลมเกลียว	-	จัดทำแผนงาน	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
รวม					-					


 ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


 ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายอภิวัฒน์ ปิตุงค์)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยวาน
 วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ
- จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 - แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ที่ ๐๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์	สาธารณสุขอำเภอไชยวาน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางณญาดา ชันวิชัย	ผอ.รพ.สต.หนองแคน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางศุภลักษณ์ อันไชยศรี	ผอ.รพ.สต.คำเลาะ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวน ศริจันทร์	ผอ.รพ.สต.ห้วยยาง	กรรมการ
๑.๕ นายสายันต์ ดวงพลจันทร์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๑.๖ น.ส.ณัฐนิพร อาจแสงวรพัฒน์	ผอ.รพ.สต.หนองวาง	กรรมการและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์)
สาธารณสุขอำเภอไชยวาน