

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวินัยและจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ๑) ยุทธศาสตร์ : ข้อ ๔ พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาล Governance Excellence Strategies
- ๒) ประเด็นมุ่งเน้น : บริหารงานทุกระดับแบบธรรมาภิบาล
- ๓) หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้นำหน่วยงานภาครัฐนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑ /ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวินัยและจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจในข้อกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีวินัย และเกิดความตระหนัก ในการกระทำผิดวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวินัยและจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔) วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน มีความรู้และความเข้าใจใน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๔.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๕) กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จำนวน ๔๓ คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ คน

๖) สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๘) งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการงบประมาณจากโครงการอื่น)

๙) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวานมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านข้อกำหนด และระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๙.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน

๙.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน

๑๐) หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวินัยและจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๑) ผู้เสนอโครงการ



(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

๑๒) ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์)

สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

๑๓) ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ



(นายอุเทน หาแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวินัยและจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐น. - พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ
โดย นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์ ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยวาน
- เวลา ๐๙.๐ - ๑๒.๐๐น. - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหารับสินบน และการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”
โดย นายอภิวัฒน์ ปิตุพงศ์ ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยวาน
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐น. - การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”
โดย นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไชยวาน(ด้านบริหาร)
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐น. - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ
ปิดการอบรม

.....

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า เวลา ๑๐.๑๕ น.

ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๑๕ น.

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การกิจเชิงยุทธศาสตร์ การกิจประจำ / พื้นฐาน อำเภอไชยวาน

- ๑. ยุทธศาสตร์รัฐบาล ข้อ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๑ PP&P Excellence
- ๓. แผนงาน/กระทรวงฯ ข้อ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- ๔. โครงการกระทรวงฯ ข้อ ๑.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
- ๕. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลุ่มแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
 แหล่งงบประมาณ () งบดำเนินการ () งบอุดหนุน () งบกลาง COVID-๑๙ () เงินบำรุง

แผนงาน/โครงการ (๑)	วัตถุประสงค์ (๒)	กลุ่มเป้าหมาย (๓)	วิธีดำเนินงาน (๔)	รายละเอียดงบประมาณ (๕)	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวินัย และจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น ๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ สสอ. ไชยวาน ๔๓ คน	๑.ขออนุมัติแผน ๒.ดำเนินการตามแผน ๓.สรุปประเมินผล จัดอบรม เจ้าหน้าที่ เพื่อเตรียมดำเนินการ โครงการใน สสอ. ปี ๒๕๖๖	-	พฤษภาคม				นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์
๒๕๖๖			รวม	-					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสายัณห์ ดวงพลจันทร์)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไชยวาน

(นายอภิวัฒน์ ปีตุพงษ์)
 สาธารณสุขอำเภอไชยวาน

(นายอุเทน ทาแก้ว)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
 ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี